



ASOCIACIÓN ALIANZA DEPARTAMENTAL DE ORGANIZACIONES DE MUJERES
"TEJEDORAS DE VIDA"

TÉRMINOS DE REFERENCIA

PROFESIONAL PARA ASISTENCIA TÉCNICA ORGANIZACIONAL Y EMPRESARIAL

PROYECTO: *Mujeres Que Transforman. Empoderamiento Político y Económico Territorial con Enfoque en las Mujeres Rurales (Alianza Tejedoras de Vida del Putumayo).*

CONVOCA: *Alianza Tejedoras de Vida del Putumayo*

1. PRESENTACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto contribuye al empoderamiento social, político y económico de mujeres en 9 municipios del medio y bajo Putumayo (Puerto Asís, Valle del Guamuez, San Miguel, Puerto Guzmán, Puerto Caicedo, Orito, Mocoa Villagarzón y Puerto Leguízamo); fortaleciendo capacidades en diversos ámbitos de sus vidas.

1.2 Lógica de intervención

En el **nivel personal**, se abordará la transferencia de conocimientos y el fortalecimiento de capacidades y habilidades en tres ámbitos: **a.** Organización y participación social especialmente de las mujeres; **b.** Participación ciudadana e incidencia política desde un enfoque de derechos y género; y, **c.** Producción y comercialización autogestionada con enfoque de cadenas de valor que tenga en cuenta la perspectiva de género. En el **nivel relacional**: se generarán espacios de promoción de convivencia, la transformación no violenta de conflictos, y la promoción y defensa de los derechos de las mujeres, buscando un aumento en el reconocimiento de su dignidad que se manifieste en la disminución de las Violencias Basadas en Género –VBG, incluida la Violencia Sexual Basada en Género –VSBG. En el **nivel organizacional**: se desarrollarán acciones para mejorar el fortalecimiento de organizaciones de primer y segundo nivel, redes y plataformas, que les permitan un mejor relacionamiento con el sector público y privado. En el **Nivel Estructural**: mejorando las relaciones entre el sector público con la sociedad civil (gobernanza) que se concreta en apuestas comunes (políticas, programas y proyectos) a favor del desarrollo local. Se apoyarán iniciativas relacionadas con la autonomía económica o productiva de las mujeres y con la inclusión y observancia del enfoque de género en las políticas públicas.

En cuanto a las etapas se abordarán específicamente, por una parte, la **Etapas de Reconstrucción del Tejido Social** desde la búsqueda de un futuro deseado (prospectiva) mediante el diseño e implementación de planes y proyectos encaminados al desarrollo local y a la construcción de la paz sostenible y, por la otra, las **Etapas de Proyección y Estabilización** en las que se implementan iniciativas relacionadas con las dimensiones del Desarrollo: Socio-Económicas; Socio-Ambientales, Socio-Culturales y Socio-Políticas. Adicionalmente, la Acción implementará tres (3) componentes transversales: **Asistencia Técnica Especializada** para la generación de conocimientos, capacidades y habilidades; **Comunicación, Incidencia y Opinión Pública** para promover la respuesta institucional de los colectivos meta sujetos de responsabilidades (actores públicos y privados); y **Promoción de la participación de las Mujeres** como actoras relevantes en la consecución del desarrollo y la paz sostenible.

Socios implementadores: ICCO COOPERACIÓN y la Alianza Tejedoras de Vida del Putumayo, están a cargo de la implementación.





ICCO COOPERACION: Como solicitante principal, es una organización internacional holandesa de cooperación para el desarrollo, con más de 50 años de experiencia y presencia global. Sus acciones están encaminadas a contribuir a la reducción de la pobreza y de la desigualdad, asegurando medios de vida sostenibles, justicia, dignidad y seguridad. ICCO, junto con su socio local, implementa programas regionales, basados en enfoque de derechos, igualdad intergeneracional, equidad de género y sostenibilidad. Estos programas buscan generar impactos positivos en agricultores, productores, niñez en riesgo, jóvenes, mujeres, pequeñas y medianas empresas, cooperativas y grupos vulnerables en general

Alianza Departamental de Mujeres Tejedoras de Vida del Putumayo, Co-solicitante para esta Acción, nace en 2005, cuando varias lideresas se unen con el fin de acompañar y gestionar ayuda humanitaria para los habitantes del Putumayo que quedaron inmersos en un paro armado de más de 30 días que sitió de hambre a la población. En 2006, se crea oficialmente la Alianza Departamental de Mujeres “Tejedoras de Vida”, con la misión de empoderar y fortalecer política y socialmente a 65 organizaciones con más de 1200 lideresas sobre tres ejes temáticos: Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y de Género, Construcción de paz, Participación Social y Política, Empoderamiento Económico y defensa ambiental del territorio. Cuenta con capacidades pedagógicas y organizativas y en metodologías de diseño, gestión y evaluación de proyectos productivos-económicos para mujeres y sus familias. La Alianza es parte del Comité Operativo de la Acción del proyecto, convoca y lidera a las organizaciones de mujeres y es clave para la ejecución y sostenibilidad de la Acción con las organizaciones de base.

2. TIPO DE POBLACIÓN QUE PARTICIPA Y MUNICIPIOS PRIORIZADOS:

- ✓ 3.500 personas del Putumayo (90% mujeres) que hacen parte de organizaciones de mujeres, entre ellas, mujeres víctimas de violencias basadas en género (VBG), de violencia sexual basada en género (VSBG), mujeres campesinas, pequeños/as productores/as y jóvenes emprendedores/as.
- ✓ La Alianza “Tejedoras de Vida”, organización que agrupa 65 asociaciones de mujeres y comunitarias, de las cuales 59 organizaciones son beneficiarias directas.
- ✓ Nueve (9) municipios (Puerto Asís, Valle del Guamuez, San Miguel, Puerto Guzmán, Puerto Caicedo, Orito, Mocoa Villagarzón y Puerto Leguizamo).
- ✓ El proyecto trabaja en alianza con alcaldías de los 9 municipios y la Gobernación de Putumayo.

IDENTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA	
Denominación	Profesional asistencia técnica organizacional y empresarial
Proyecto	Empoderamiento Político y Económico Territorial con Enfoque en las Mujeres Rurales “Tejedoras de Vida” del Putumayo- Mujeres que Transforman. Contrato No. T06. 41 ICCO Cooperación y la Delegación de la Unión Europea en Colombia
Apertura de la convocatoria	21 de marzo de 2023
Cierre de la Convocatoria	27 de marzo de 2023 hasta las 5:00 p.m





INFORMACIÓN DEL CONTRATO	
Objeto del Contrato	Prestar los servicios como profesional para la Asistencia Técnica organizacional y empresarial, dentro de la ejecución del Contrato No. T06. 41 ICCO Cooperación y la Delegación de la Unión Europea en Colombia
Valor del Contrato	\$16.200.000 (Dieciséis millones doscientos mil pesos m/cte) Pago mensual de \$5.400.000 (cinco millones cuatrocientos mil pesos m/cte).
Forma de Pago	Contra entrega del informe mensual de acuerdo con los productos establecidos en el contrato.
Lugar de ejecución del contrato	Municipio de Mocoa, con cobertura departamental con énfasis en los municipios de: Mocoa, Puerto Guzmán, Puerto Caicedo, Puerto Asís, Puerto Leguizamo, Orito, Valle del Guamuez, Villagarzón y San Miguel
Tipo de contrato	Prestación de Servicios
Duración del Contrato	3 meses, con posibilidad de prórroga.
INFORMACIÓN DE LA CONVOCATORIA	
Perfil Profesional Requerido	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profesional titulado en áreas de las ciencias agrícolas, económicas o administrativas. 2. Experiencia en la implementación de proyectos de empoderamiento político, social o económico, preferiblemente con enfoque de género, de por lo menos dos (2) años. 3. Experiencia de trabajo en asistencia técnica para el fortalecimiento de iniciativas productivas con, con énfasis en emprendimiento, acceso a mercados, definición de modelos de negocio, marketing, asociatividad entre otros, de por lo menos dos (02) años. Se valorará si tiene experiencia con enfoque de género. 4. Experiencia previa de trabajo con organizaciones sociales preferiblemente de base de mujeres en el departamento del Putumayo, de por lo menos un (02) años. 5. Experiencia demostrada en procesos de planificación, apoyo a la supervisión de actividades, de por lo menos seis (6) meses. 6. Experiencia en presentación de informes descriptivos. 7. Experiencia en presentación de informes enfocados al cumplimiento de indicadores cualitativos y cuantitativos. 8. Se valorará si tiene experiencia de trabajo con población en proceso de reincorporación y conciliación de la paz. 9. Ser del putumayo, a haber trabajado por lo mínimo 5 años en el departamento.



Otras competencias y habilidades	<ol style="list-style-type: none"> 1. Excelente dominio de herramientas informáticas 2. Buenas relaciones interpersonales. 3. Proactiva encaminada al logro de resultados. 4. Capacidad de influencia y escucha. 5. Habilidad para planificar el trabajo propio y participación adecuada del trabajo en equipo 6. Excelente expresión oral y escrita 7. Responsabilidad y cumplimiento en las actividades encomendadas. 8. Capacidad de trabajo en diferentes condiciones y de resolución de conflictos 9. Capacidad para diagnosticar desafíos y soluciones 10. Conocimientos técnicos y capacidades metodológicas para trabajar con grupos de mujeres del sector rural. 11.
Responsabilidades	
<ul style="list-style-type: none"> • En trabajo conjunto y articulado con la coordinadora general del proyecto, realizará la implementación técnica y presupuestal de las diferentes actividades encaminadas al empoderamiento político, económico y de mejoramiento de la cohesión social, establecidas en el <i>Objetivo Especifico No. 1 del proyecto Mujeres que Transforman</i>, verificando y evaluando el cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA), de los indicadores y de la correcta ejecución presupuestal. • Elaborar metodologías para la identificación y sistematización de los conocimientos adquiridos en relación al empoderamiento político, social o económico, así como las buenas prácticas y lecciones aprendidas durante la ejecución del proyecto, con el fin de fortalecer la capacidad institucional de Tejedoras de Vida. Dichas metodologías permitirán documentar y compartir los conocimientos obtenidos de manera efectiva, facilitando el aprendizaje y la transferencia de conocimientos entre los miembros del equipo y otras organizaciones, así como también la replicación exitosa de prácticas y estrategias efectivas. • Apoyar el fortalecimiento de Tejedoras de Vida y su Red de organizaciones con el propósito de consolidarla como una organización sólida, capaz de promover el desarrollo político, social y económico de sus miembros. A través de: i) Planificar y ejecutar talleres y capacitaciones dirigidas a las organizaciones que la integran, con el objetivo de mejorar su desempeño en temas estratégicos y operativos, tales como la formulación de proyectos y aspectos socio-empresariales y socioemocionales entre otros. ii) Organizar encuentros de intercambio de experiencias con otras organizaciones y equipos de trabajo, con el fin de generar procesos aprendizaje sobre buenas prácticas, colaboración y solidaridad con enfoque de género entre los grupos. iii) Implementar procesos para la comercialización, apertura de nuevos mercados y fomentar la participación de las unidades productivas en mercados campesinos municipales y/o departamentales. • Diseñar y aplicar una metodología para la identificación de necesidades y fortalecimiento de organizaciones productivas, con especial énfasis en aquellas en proceso de reincorporación (COMUCCOM - ASOCOLIB). Esto incluye la realización del ciclo completo de proyectos, desde la identificación de beneficiarias de cada organización hasta la entrega de bienes, insumos y equipos, y la elaboración de actas de memoria, informes y proceso de cierre. • Liderar las acciones encaminadas al fortalecimiento de la unidad productiva ATELIER DE VIDA, con el fin de optimizar su funcionamiento como canal de comercialización dirigido a fortalecer y apoyar a las organizaciones Tejedoras de Vida. Esto implica gestionar la contratación de consultorías especializadas, la selección, contratación y supervisión de productos y personal, la adquisición de equipos y tecnologías adecuadas para el desarrollo de sus actividades comerciales. Impulsar su visibilidad y promoción. 	



- Fortalecimiento de la visibilidad de las 12 organizaciones del componente productivo del proyecto mediante la gestión y entrega de un kit que incluyan tarjetas de presentación, letreros, entre otras.
- Apoyo a las actividades y gestiones inherentes a la misionalidad de Alianza de Mujeres Tejedoras de Vida y demás funciones que sean inherentes a su cargo, tales como: i) Apoyar procesos de contratación inmersos en el proceso de fortalecimiento institucional de Tejedoras de Vida, con su respectivo seguimiento a la implementación, ii) Preparar y disponer de la información pertinente para la elaboración de los informes narrativos para el donante y socios estratégicos del proyecto (ICCO Cooperación y Alianza de Mujeres Tejedoras de Vida), iii) Seguimiento y monitoreo de indicadores y de los instrumentos de recolección de información, iv) Llevar el archivo documental de productos y fuentes de verificación inmersos en los resultados, v) Articular con el área de comunicaciones para el registro y visibilización de las acciones, entre otras.

DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACIÓN

La persona que resulte seleccionada en el marco del proceso, deberá disponer de los siguientes documentos para su contratación:

- Fotocopia de documento de Identificación.
- RUT actualizado 2022
- Certificación Bancaria
- Estar afiliado y realizar los pagos correspondientes al sistema general de seguridad social de acuerdo a las normas vigentes, cotizar salud, pensión y ARL por el 40% del valor de sus honorarios mensuales
- Examen médico ocupacional con énfasis Osteo Muscular, Visiometría y Audiometría

CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN

Para la evaluación de las candidatas que se presenten a la convocatoria se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- Cumplimiento del perfil profesional.
- Cumplimiento de competencias y habilidades.
- Soportes de formación académica y experiencia laboral relacionados con el cargo.

INFORMACIÓN PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA

Enviar hoja de vida con todos sus soportes al correo convocatorias@alianzatejedorasdevida.org e indicar en el asunto "Profesional asistencia técnica organizacional y empresarial"

Las hojas de vida que no cumplan con lo establecido en los TERMINOS DE REFERENCIA no se tendrán en cuenta).